



УКРАЇНА

НОВОВОДОЛАЗЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № 3

спільного засідання колегії

районної державної адміністрації та господарського активу

від 26 червня 2013 року

1. Про хід виконання Загальнодержавної програми протидії захворюванню на туберкульоз на 2012-2016 роки.

ВИРІШИЛИ:

Заслухавши інформацію про хід виконання загальнодержавної програми протидії на туберкульоз колегія відмічає, що на медичних нарадах в лікарні заслуховувалися питання виконання комплексу протитуберкульозних заходів, проводилися заняття з медичними працівниками щодо підвищення знань з проблем туберкульозу, в районній газеті розміщувалися матеріали з питань профілактики туберкульозу, в районі діяв проект «Покращення діагностики та лікування туберкульозу серед груп високого ризику у сільській місцевості та у малих містах України» за підтримки громадської організації «Соціальні ініціативи з охорони здоров'я». Завдяки дії проекту покращилася матеріальна база протитуберкульозного кабінету (придбано контейнери для збору мокротиння, бактерицидну лампу, холодильник, шафу, комп'ютер).

На базі туберкульозного кабінету функціонує кабінет контрольованого лікування для проведення лікування на амбулаторному етапі. Для амбулаторного лікування хворих туберкульозом використовувалися медикаменти із централізованих поставок МОЗ України. Всього використано медикаментів за 2012 рік на суму 17,5 тис.грн, що становило 246,1 грн на 1 хворого.

Всього на диспансерному обліку перебуває у фтизіатричному кабінеті 245 осіб (0,7% населення), із них 70 інфікованих дітей (1,2% від дитячого населення). Хворих з активною формою туберкульозу 64 особи. Із числа активних хворих на туберкульоз питома вага бактеріовиділювачів становить 40% (26 осіб).

Рівень обстеження населення методом флюорографії і районі в 2012 році – 495 на 100 тис. населення при обласному показнику 656. За 5місяців 2013 року – 6284 осіб (21,8% від дорослого населення).

У 2012 році захворіло на туберкульоз 17 осіб. Показник захворюваності на 100 тис населення 49,0 (обласний - 47,6). При профілактичному огляді виявлено 9 осіб, питома вага 56,3% (обласний показник – 55,6%).

За 5 місяців 2013 року захворіло 7 осіб, всі жителі сільської місцевості. Показник захворюваності на 100 тис. населення становить 20,1. Серед вперше

виявлених хворих на туберкульоз легенів у 7 осіб виявлено фазу розпаду, що становить 20,2 на 100 тис. населення (обласний 20,0).

Питома вага осіб працездатного віку – 85,7%. Значна частина хворих це особи, які не працюють (83,3%). Вік вперше виявлених хворих молодшає (25-55 років).

Враховуючи вищевикладене та з метою покращення епідемічної ситуації з туберкульозу в районі, зниження показників захворюваності, соціальної підтримки хворих на туберкульоз, формування у них усвідомлення необхідності лікування хвороби, швидкої соціальної адаптації, кількості осіб, а також зменшення, що переривають чи достроково припиняють лікування, колегія вважає за доцільне:

1. Взяти до відома інформацію «Про хід виконання Загальнодержавної цільової програми протидії захворювання на туберкульоз на 2012-2016 рр».

2. Рекомендувати:

2.1. КЗОЗ «Нововодолазька ЦРЛ» (Шапран А.Б.), Нововодолазькій районній лікарні державної ветеринарної медицини (Шевченко А.М.):

- забезпечити належну координаційну роботу з питань боротьби з туберкульозом, особливу увагу звернути на плани спільної роботи;
- забезпечити контроль за виконанням законодавчих актів, що регламентують боротьбу із захворюванням на туберкульоз;
- через засоби масової інформації вести пропаганду профілактики та раннього виявлення туберкульозу.

2.2. КЗОЗ «Нововодолазька ЦРЛ» (Шапран А.Б.) взяти на особливий контроль організацію проведення профілактичних флюорографічних оглядів на туберкульоз, вакцинації, ревакцинації, туберкулінодіагностики серед дітей та підлітків.

2.3. КЗОЗ «Нововодолазька ЦРЛ» (Шапраш А.Б.), відділу освіти районної державної адміністрації (Іващенко Л.М.), районному центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді (Щербакова Ю.В.) активізувати роботу щодо інформування різних верств населення, особливо молоді, щодо здорового способу життя, профілактики захворювання на туберкульоз.

2.4. Сільським, селищним головам максимально сприяти проведенню обов'язкових профілактичних медичних оглядів населення.

2.5. Районному центру зайнятості населення (Цимбал А.О.), управлінню праці та соціального захисту населення районної державної адміністрації (Мосенцев М.В.) забезпечити контроль за проведенням профілактичних оглядів осіб шукаючих роботу та осіб, які отримують соціальну допомогу як малозабезпечені сім'ї, відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 15.02.2006 № 143 «Про затвердження Порядку обов'язкового профілактичного огляду певних категорій населення на виявлення туберкульозу».

3. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника голови районної державної адміністрації О.Б.Кузьоменського.

2. Про підсумки проведення опалювального періоду 2012-2013 років та заходи щодо підготовки об'єктів господарського комплексу та об'єктів

соціальної сфери до сталого функціонування в осінньо-зимовий період 2013-2014 років

ВИРІШИЛИ:

Розглянувши питання про підсумків проведення опалювального періоду 2012-2013 років та заходи щодо підготовки об'єктів господарського комплексу та об'єктів соціальної сфери до сталого функціонування в осінньо-зимовий період 2013-2014 років, колегія районної державної адміністрації відмічає, що на підготовку об'єктів житлово-комунального господарства району до опалювального сезону 2012-2013 років витрачено 7 млн. 174,7 тис. грн., з них 4 млн. 328,7 тис. грн. кошти державного бюджету, 358,2 тис. грн. кошти обласного бюджету, 1 млн. 241,1 тис. грн. коштів бюджетів сільських та селищних рад, 21,4 тис. грн. коштів районного бюджету, 584,1 тис. грн. коштів спонсорів, 680,6 тис. грн. коштів підприємств.

Опалювальний період 2012-2013 рр. в районі розпочався вчасно та проходив безперебійно, постійно працювали диспетчерські служби, але аварійних ситуацій не виникало.

За період опалювального періоду працювало 62 котельні, з них 13 централізованих, 7 в дошкільних закладах, 11 в учбових, 31 - в закладах охорони здоров'я.

Проблемним залишається питання оплати Нововодолазьким підприємством теплових мереж заборгованості за спожитий природний газ у опалювальному періоді 2012-2013 рр.

Заборгованість за природний газ, отриманий в опалювальному періоді 2012-2013 років станом на 20.06.2013 року складає 1 млн.005 тис. грн.

Нараховано за спожитий природний газ з початку опалювального періоду 2012-2013 року 7 млн. 720,2 тис. грн., сплачено 6 млн. 715,2 тис. грн., або 87%.

За січень - березень 2013 року нараховано 4 млн. 586,4 тис. грн., сплачено 6 млн. 419,7 тис. грн. або 140%.

Рівень розрахунків споживачів району за надані в опалювальному періоді 2012-2013 років послуги теплопостачання станом на 20.06.2013 становить 100%.

Надано послуг теплопостачання за опалювальний період 11 млн. 274,8 тис. грн., сплачено – 11 млн.307,9 тис. грн.

З початку року всього по району нараховано 6 млн. 713,8 тис. грн., сплачено 7 млн. 342,6 тис. грн., в т.ч. у червні - 134,3 тис. грн.

Заборгованість по оплаті наданих послуг станом на 20.06.2013 складає 738,3 тис. грн. це установи державного бюджету (Липкуватівський аграрний коледж –331,1 тис. грн.; Нововодолазька районна рада - 248,2 тис. грн. (борг райдержадміністрації 240,0 тис. грн.), УПСЗН – 137,9 тис. грн., Нововодолазький РВУМВС України – 47,5 тис. грн.).

Вказана сума заборгованості дестабілізує роботу підприємства теплових мереж та не дає змоги вчасно та в повному обсязі розрахуватись з ДК «Газ України» за використаний природний газ.

З метою підготовки об'єктів житлово-комунального господарства та соціальної сфери району до сталого функціонування в осінньо-зимовий період

2013-2014 рр. буде здійснено підготовку: 13 централізованих котелень, 8,24 км теплових мереж у двотрубному вимірі, 26 км водопровідних мереж, 16,6 км каналізаційних мереж, 3 водопровідно-насосних станції, 5 каналізаційно-насосних станції, 1 очисних споруд, 10 артезіанських свердловин, 60 багатоквартирних житлових будинки з видачею паспортів готовності.

Станом на 20.06.2013: підготовлено 5 котелень з 13, що складає 38% від плану; підготовлено 3,21 км теплових мереж або 39% від плану; встановлено циркуляційний насос з електродвигуном на менш енергоємний на котельні по вул. Кооперативний в'їзд, 2а в сел. Нова Водолага; виконані роботи по заміні автоматики безпеки на котельні в с. Старовірівка; здійснено експертне обстеження та діагностування котлів на котельнях с. Охоче та с. Липкуватівка; проведено теплотехнічне випробування котлів; проведено навчання працівників підприємства по обслуговуванню об'єктів теплоенергетики; виконані роботи по метрологічній повірці контрольно-вимірювальних приладів і автоматики, приладів обліку газу; проводиться поточний ремонт котлів, насосних груп, запірно-регулюючої арматури, газовикористовуючого обладнання.

Обсяг використаних коштів підприємства на підготовчі роботи складає 179,6 тис. грн.

До роботи в зимових умовах Нововодолазьким водопровідно-каналізаційним підприємством відремонтовано 22 км водопровідних та 14 км каналізаційних мереж, що складає 85% до запланованого. Підготовлено 1 водопровідно-насосну станцію (50% до плану), 3 каналізаційно-насосні станції (60% до плану), 3 артезіанські свердловини (50%). Проведено огляд та поточний ремонт запірної арматури на мережах, очистку та герметизацію водопровідних та каналізаційних колодязів, очищення і дезінфекцію підземних напірних резервуарів водозабірних споруд, підготовку резервних глибинних насосів в кількості 6шт.

На виконані роботи витрачено 12,0 тис. грн. власних коштів підприємства.

За рахунок коштів Нововодолазької селищної ради (97,8 тис. грн.) капітально відремонтовано водонапірну башту по пл. Кооперативна, 3а в смт Нова Водолага.

До кінця поточного року очікується фінансування в сумі 250,0 тис. грн. з бюджету Нововодолазької селищної ради на виконання капітального ремонту водонапірної башти по вул. 40 років Перемоги в смт Нова Водолага.

В житловому фонді станом на 20.06.2013 комплексно підготовлено 20 житлових багатоквартирних будинків з 60 або 33%.

Районною державною адміністрацією направлено пропозиції щодо включення в перелік фінансування у 2013 році з державного та обласного бюджетів наступних об'єктів:

- реконструкція котельні Нововодолазького підприємства теплових мереж в с. Охоче, вул. Ювілейна, 1 – 314,605 тис. грн.;
- реконструкція котельні Нововодолазького підприємства теплових мереж в с. Караван, вул. Комсомольська, 1 – 325,327 тис. грн.;

- будівництво водонапірної башти в с. Старовірівка вартістю 274,34 тис. грн.;

- будівництво системи водопостачання с. Ватутіне Нововодолазького району Харківської області з впровадження сучасних технологій видобутку, знезараження та підготовки води вартістю 2600 тис. грн.

В дорожньому господарстві за рахунок субвенції з державного бюджету буде проведено капітальний ремонт по вул. Держинського в смт. Нова Водолага, вул. 40 років Перемоги в смт. Нова Водолага, вул.19 Партз'їзду в смт. Нова Водолага на суму 672,0 тис. грн. поточний ремонт вулиць і доріг району на суму 316,2 тис. грн.

Замовником робіт виступає Служба автомобільних доріг в Харківській області. Розпорядником коштів – районна державна адміністрація. Підрядник – Харківський облавтодор. Станом на 20.06.2013 замовнику перераховано кошти в сумі 124,647 тис. грн.

За рахунок коштів бюджету Нововодолазької селищної ради проведено капітальні ремонти вулиць в сел. Нова Водолага на суму 100,0 тис. грн. До початку осінньо-зимового періоду буде проведений поточний ремонт мосту та заготівля паливно-мастильних матеріалів.

Дорожніми службами разом із КП «Водолаагроліс» проведено вирубку порослі та розчищення від сміття узбіч автодоріг.

У сфері охорони здоров'я до початку опалювального періоду проведено комплексну підготовку 15 лікувальних закладів з 32, або 47%.

Підготовлено 5 з 12 систем центрального опалення, або 42%.

Підготовлені 40 п.м. систем холодного водопостачання з 70 п.м., або 57% та водовідведення 70 п.м. з 120 п.м., або 58%.

Виконано середній та дрібний ремонт 26 споруд з 40 одиниць, 65%.

Технічно підготовлено 7 з 15 котелень (топкових), або 47 %, актів Держгірпромнагляду не отримано.

Сума використаних коштів склала 18,1 тис. грн.

В освітній галузі заплановано підготувати 35 об'єктів, з них: 11 навчально-виховні комплекси, 13 загальноосвітніх шкіл, 2 позашкільних заклади та 9 дошкільних.

Станом на 20.06.2013 підготовлено 14 закладів освіти з 35 (40%), з них: 10 з 24 навчальних закладів, або 40%, 4 з 9 дошкільних заклади, або 44%.

Технічно підготовлено 10 з 23 котелень (топкових), або 43%.

У решті котелень (топкових) продовжуються ремонтно-профілактичні роботи, що плануються завершити до 15.08.2013.

Сума використаних коштів на підготовку склала 683,0 тис. грн.

В районі функціонує 61 заклад культури, з них 28 клубів, 31 бібліотека, 2 школи естетичного виховання.

З урахуванням електрообігрівачів буде опалюватись 22 приміщення будинків культури (80%), 29 бібліотек (95%), 2 школи естетичного виховання.

Станом на 20.06.2013 районним бюджетом виділено кошти в сумі 109,0 тис. грн.

Якісне виконання запланованих заходів по підготовці об'єктів району до осінньо-зимового періоду сприятиме вчасному початку та безперебійному проведенні опалювального сезону.

Виходячи з вищевикладеного та з метою забезпечення вчасної та якісної підготовки об'єктів господарського комплексу та об'єктів соціальної сфери до сталого функціонування в осінньо-зимовий період 2013-2014 років, колегія районної державної адміністрації вважає за необхідне:

1. Рекомендувати керівникам ОСББ „Колос” (Кладченко В.О.), ОСББ «ДЕУ» (Шеремет Т.П.), ОСББ «Райдуга» (Шматько О.Г.) Нововодолазького підприємства теплових мереж (Красовському М.В.), Нововодолазького водопровідно-каналізаційного підприємства (Шахіярову О.О.), головному лікарю КЗОЗ «Нововодолазька центральна районна лікарня» (Шапрану А.Б.), начальнику відділу освіти районної державної адміністрації (Іващенко Л.М.), начальнику відділу культури та туризму районної державної адміністрації (Лебеденко А.В.) забезпечити:

- забезпечити стовідсоткове проведення запланованих робіт по підготовці об'єктів житлово-комунального господарства та об'єктів соціальної сфери до сталого функціонування в осінньо-зимовий період 2013-2014 років відповідно до затверджених графіків;

- забезпечити вчасну та стовідсоткову оплату за житлово-комунальні послуги та спожиті енергоносії;

- забезпечити укладення договорів з постачальниками енергоносіїв;

- забезпечити придбання твердого палива;

- забезпечити укладення та перегляд договорів на надання послуг між споживачами та виконавцями житлово-комунальних послуг;

- забезпечити роботу диспетчерських служб для вчасного реагування в разі виникнення аварійних ситуацій.

2. Рекомендувати директору Нововодолазького підприємства теплових мереж Красовському М.В. в термін до 1 серпня поточного року стовідсотково розрахуватися за використаний у опалювальному періоді 2012-2013 років природний газ.

3. Рекомендувати Нововодолазькому селищному голові Єсіну О.С., Знам'янському сільському голові Столяренку В.М., Караванському сільському голові Сургаю І.І., Ордівському сільському голові Третяк Г.Ф., Сосонівському сільському голові В'язовому А.М. забезпечити стовідсоткове виконання робіт по капітальному та поточному ремонту доріг комунальної власності за рахунок коштів субвенції з державного бюджету.

4. Робочій групі по підготовці господарства району до роботи в осінньо-зимовий період (Руднев О.О.) здійснювати дієвий контроль в питаннях закінчення комплексу робіт з підготовки господарства району до початку опалювального сезону.

5. Начальнику управління економіки районної державної адміністрації підготувати проект розпорядження по даному питанню.

6. Контроль за виконанням рішення покласти на першого заступника голови районної державної адміністрації О.О.Рудневу.

3. Про підсумки роботи з кадрами, дотримання вимог законодавства про державну службу.

ВИРІШИЛИ:

Проаналізувавши стан роботи з кадрами, дотримання вимог законодавства про державну службу у структурних підрозділах районної державної адміністрації, колегія відмічає:

Районною державною адміністрацією проводиться цілеспрямована робота щодо реалізації завдань у сфері державної кадрової політики, визначених актами і дорученнями Президента України, удосконалення кадрової політики, спрямованої на забезпечення державної служби кваліфікованими кадрами. Постійно вживаються заходи щодо надання роботі з кадрами системного, планового характеру. Значна увага приділяється процесу добору, планування та професійного розвитку персоналу, посиленню дієвості кадрового резерву.

Організація роботи з кадрами в районній державній адміністрації здійснюється у відповідності до вимог Конституції України, Кодексу законів про працю України, Законів України «Про державну службу», «Про місцеві державні адміністрації», «Про засади запобігання і протидії корупції» та інших законодавчих і нормативних актів.

Робота з кадрами в районній державній адміністрації проводиться згідно з Комплексним планом роботи з кадрами на 2013 рік, затвердженим розпорядженням голови районної державної адміністрації від 29 грудня 2012 року № 824. Зазначений план передбачає організаційні заходи з питань кадрової роботи, формування кадрового резерву, формування складу державних службовців та роботу з ним, підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців.

Згідно вищезазначеного плану за січень - червень 2013 року було проведено 3 засідання Ради по роботі з кадрами, на яких розглядалися питання: про виконання плану-графіка підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування в Харківському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентові України та Інституті підвищення кваліфікації керівних кадрів Національної академії державного управління при Президентові України; про підсумки роботи з кадрами, забезпечення дотримання законодавства про державну службу в апараті районної державної адміністрації та структурних підрозділах районної державної адміністрації у 2012 році; про стан реалізації державної кадрової політики в апараті районної державної адміністрації та структурних підрозділах районної державної адміністрації.

Прийом на державну службу в районну державну адміністрацію здійснюється відповідно до Закону України «Про державну службу» та інших нормативно-правових актів. Згідно з Порядком проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 15 липня 2002 року № 169, в апараті районної державної адміністрації працює конкурсна комісія на заміщення вакантних

посад державних службовців. За січень-червень 2013 року було проведено 10 засідань конкурсної комісії апарату районної державної адміністрації, за підсумками роботи якої було прийнято на держану службу 2 особи, 1 особа проходить спеціальну перевірку.

Станом на 24 червня 2013 року посад за штатним розписом – 95 осіб, працюючих на посадах - 90 осіб. Серед них 90 % (81 особа) становлять жінки, вищу освіту мають 100% (90 осіб), в тому числі: повну вищу – 87% (78 осіб), неповну вищу - 10% (9 осіб), базову вищу – 3% (3 особи). Кількість державних службовців віком до 30 років складає 28 осіб (31%).

В районній державній адміністрації працює 5 магістрів державної служби, 2 державних службовці навчаються в магістратурі Харківського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України.

Одним із провідних видів навчання державних службовців, який супроводжує їх професійну діяльність і сприяє професіоналізації державної служби, є підвищення кваліфікації. Протягом I півріччя 2013 року підвищили кваліфікацію 2 державних службовці.

З метою реалізації інноваційного напрямку системи підвищення кваліфікації персоналу районної державної адміністрації в районі проведено I тур Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець», в якому взяли участь 6 державних службовців.

В районній державній адміністрації приділяється значна увага питанням запобігання та протидії корупції, здійснюється постійний контроль за виконанням заходів щодо виконання Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції», указів Президента України, розпоряджень Кабінету Міністрів України, розпоряджень і доручень голови районної державної адміністрації. Так, 23 травня 2013 року в районній державній адміністрації відбувся семінар-навчання молодих державних службовців щодо вивчення антикорупційного законодавства.

Протягом січня - червня 2013 року відділом організаційно-кадрової роботи апарату районної державної адміністрації вивчалось питання організації роботи з кадрами управлінь, відділів та інших структурних підрозділів районної державної адміністрації.

Перевірки управлінь, відділів та інших структурних підрозділів районної державної адміністрації показали, що ще мають місце окремі недоліки і проблеми в організації роботи, а саме: у плануванні роботи з кадрами, у розробленні та затвердженні посадових інструкцій працівників, у дотриманні Порядку проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців, не достатньо приділяється увага під час добору кандидатів до кадрового резерву.

З метою забезпечення реалізації завдань у сфері державної кадрової політики, визначених актами і дорученнями Президента України, колегія районної державної адміністрації вважає за необхідне:

1. Направити управлінням, відділам та іншим структурним підрозділам районної державної адміністрації довідку «Про підсумки роботи з кадрами, дотримання вимог законодавства про державну службу в управліннях,

відділах та інших структурних підрозділах районної державної адміністрації у I півріччі 2013 року» для вжиття відповідних заходів.

2. Начальникам управлінь, відділів та інших структурних підрозділів районної державної адміністрації:

2.1. Проаналізувати стан роботи з кадрами, організації навчання та підвищення кваліфікації державних службовців, дотримання вимог чинного законодавства про державну службу та за результатами проведеного аналізу вжити відповідних заходів.

2.2. Приділяти увагу вирішенню питань з формування складу державних службовців та дотримання вимог чинного законодавства про державну службу.

2.3. Забезпечити:

- підвищення кваліфікації державних службовців відповідно до потреб;
- ефективне застосування Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції»;
- створення атмосфери відкритості та інформованості громадськості про здійснення заходів щодо запобігання та протидії корупції.

2.4. Розглянути питання про стан реалізації державної кадрової політики в управліннях, відділах та інших структурних підрозділах районної державної адміністрації на апаратних нарадах.

2.5. Про проведену роботу інформувати районну державну адміністрацію через відділ організаційно-кадрової роботи апарату районної державної адміністрації один раз на півріччя до 5 числа місяця, наступного за звітним періодом.

3. Відділу організаційно-кадрової роботи апарату районної державної адміністрації (Андрющенко Л.В.) підготувати проект розпорядження голови районної державної адміністрації щодо подальшої реалізації державної кадрової політики в управліннях, відділах та інших структурних підрозділах районної державної адміністрації.

4. Контроль за виконанням рішення покласти на керівника апарату районної державної адміністрації О.М.Товстика.

**Голова районної державної
адміністрації, голова колегії,
головуючий**

С.О. Ротач

**Голова Координаційної ради з питань
охорони здоров'я та медичного
обслуговування населення району**

О.Б.Кузьоменський