



УКРАЇНА
НОВОВОДОЛАЗЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № 6
засідання колегії районної державної адміністрації
від 30 грудня 2013 року

1. СЛУХАЛИ:

Про хід виконання «Комплексної програми профілактики правопорушень у Нововодолазькому районі на 2011-2015 роки».

ВИРІШИЛИ:

Проаналізувавши та обговоривши хід виконання заходів з профілактики правопорушень на території району, колегія відмічає, що на виконання Комплексної програми профілактики правопорушень у Нововодолазькому районі на 2011 – 2015 роки, затвердженої 11.11.2011 року рішенням IX сесії VI скликання Нововодолазької районної ради, районною державною адміністрацією вжито комплекс наступних заходів.

В реалізації заходів задіяні управління та відділи райдержадміністрації, правоохоронні органи, організації та установи району. Основна увага спрямована на посилення профілактики правопорушень, протидії злочинності, корупції, охороні громадського порядку, утримання стабільної обстановки в умовах активізації суспільно-політичних процесів. Рішенням XXII сесії районної ради VI скликання від 25.12.2013р. програму доповнено розділом 11. – Заходи щодо правової освіти населення Нововодолазького району.

Питання щодо виконання Комплексної Програми профілактики правопорушень у Нововодолазькому районі на 2011-2015 роки винесено на розгляд XXVII позачергової сесії Нововодолазької районної ради VI скликання. Рішенням зазначеної сесії 11.07.2013р. програму в розділі «Фінансове забезпечення» доповнено текстом наступного змісту: «Для ефективного вирішення правоохоронних завдань сесією районної ради затверджені планові показники щодо виділення субвенції з місцевого бюджету для зміцнення матеріально-технічної бази РВ ГУМВС України в Харківській області в частині забезпечення належних умов праці співробітникам міліції – 100 тис. грн., а також паливно-мастильними матеріалами - 10 тис. грн.

Разом з тим колегія відмічає, що вжиті заходи районною державною адміністрацією спільно з правоохоронними органами району не в достатній мірі сприяли стабілізації криміногенної обстановки в районі. Так, аналіз роботи районного відділу міліції свідчить про те, що працівниками відділу недостатньо організовано роботу у сфері виявлення та розкриття злочинів пов'язаних з профілактикою особливо тяжких, тяжких злочинів, у тому числі проти життя і здоров'я громадян; потребують посилення заходи профілактики та запобігання злочинності серед неповнолітніх, виявлення дорослих осіб, які

втягують неповнолітніх у злочинну діяльність; на недостатньому рівні знаходиться робота у сфері профілактики рецидивної злочинності та підвищення рівня соціальної адаптації осіб, які звільнилися з місць позбавлення волі, і, нарешті, профілактика злочинів проти власності.

З метою покращення стану справ з профілактики на території району колегія районної державної адміністрації вважає за необхідне:

1. РВ ГУМВС України в Харківській області (Стрельникову В.А., Міжрайонна об'єднана податкова інспекція Головного управління Міндоходів у Харківській області (Проскурін А.В.):

1.1. Здійснювати скоординовані дії щодо запобігання злочинним проявам, які спрямовані, насамперед, на посилення протидії організованим злочинності і корупції.

Термін: постійно

1.2. Забезпечувати постійне інформування населення про прийняті законодавчі акти, рішення Кабінету Міністрів України та заходи, які вживають Президент України і Кабінет Міністрів України щодо зміцнення законності і правопорядку в державі та про стан правопорядку на території району.

Термін: постійно.

1.3. Здійснювати систематичні виступи – звіти працівників правоохоронних органів перед населенням стосовно результатів їх діяльності з питань захисту законних прав громадян.

Термін: постійно

2. РВ ГУМВС України в Харківській області (Стрельникову В.А.):

2.1. Посилити заходи профілактики особливо тяжких, тяжких злочинів, у тому числі проти життя і здоров'я громадян.

Термін: 2014-2015 роки

2.2. Активізувати заходи профілактики та запобігання злочинності серед неповнолітніх, виявлення дорослих осіб, які втягують неповнолітніх у злочинну діяльність.

Термін: 2014-2015 роки

2.3. Посилити заходи профілактики рецидивної злочинності та підвищення рівня адаптації осіб, які звільнилися з місць позбавлення волі.

Термін: 2014-2015 роки

2.4. Здійснити комплекс заходів профілактики злочинів проти власності.

Термін: 2014-2015 роки

3. Фінансовому управлінню (Балюк Л.М.), управлінню економіки (Цимбал Н.О.):

3.1. Здійснювати постійний контроль за цільовим використанням бюджетних коштів, що виділяються суб'єктам господарювання для виконання державних та місцевих програм.

Термін: 2014 – 2015 роки

3.2. Проаналізувати причини існування «тіньової» економіки та умов, які цьому сприяють. За результатами аналізу забезпечити проведення «відповідними органами» заходів з профілактики економічних злочинів.

Термін: 2014 – 2015 роки

3.3. З метою недопущення легалізації коштів, одержаних злочинним шляхом організовувати перевірки фінансово-господарської діяльності та дотримання вимог податкового законодавства суб'єктами підприємницької діяльності – юридичними особами, які перебувають під впливом організованих злочинних формувань.

Термін: 2014 – 2015 роки

4. Відділу у справах молоді та спорту (Курченко С.В.), службі у справах дітей (Несміян В.В.) РВ ГУМВС України в Харківській області (Стрельнікову В.А.):

4.1. Забезпечити своєчасне виявлення сімей, які перебувають в складних життєвих обставинах, їх облік і перевірку умов утримання та виховання в них неповнолітніх, надання таким сім'ям адресної допомоги.

Термін: постійно

4.2. Забезпечити зайнятість підлітків, які не мають постійних доходів і джерел для існування, збереження мережі інститутів надання соціальної підтримки неповнолітнім щодо організації їх дозвілля і відпочинку.

Термін: постійно

4.3. Систематично аналізувати стан правопорядку в молодіжному середовищі, за результатами якого здійснювати заходи щодо запобігання злочинності неповнолітніх.

Термін: постійно

(прийнято одноголосно).

2. СЛУХАЛИ:

Про виконання пріоритетних напрямків роботи райдержадміністрації за 2013 рік.

Підсумки підвів Руднєв О.О., перший заступник голови райдержадміністрації.

ВИРІШИЛИ:

Інформацію про виконання пріоритетних напрямків роботи райдержадміністрації за 2013 рік прийняти до відома. Роботу райдержадміністрації по даному напрямку вважати задовільною.

/прийнято одноголосно/.

3. СЛУХАЛИ:

Про проведення розрахунків за оренду майнових та земельних ділянок (паїв) сільськогосподарських підприємств району у 2013 році.

ВИРІШИЛИ:

Проаналізувавши проведення розрахунків за оренду майнових та земельних ділянок (паїв) сільськогосподарськими підприємствами району у 2013 році, колегія відмічає що сума орендної плати згідно договорів оренди землі за 2013 рік складає 40885,47 тис. грн. Станом на 17 грудня 2013 року виплачено орендної плати 40836,14 тис. грн. (99,9 %), а саме грішми – 31630,59 тис.грн, зерном – 5811,35 тис.грн, зерном – 3437,02 тн., іншою продукцією – 3388 тис.грн., послугами – 6,2 тис.грн.

Середній розмір плати за оренду земельних часток (паїв) по Нововодолазькому району склав 4,1 % від вартості орендованих земельних ділянок, що відповідає Указу Президента України від 19 серпня 2008 року № 725/2008 «Про додаткові заходи щодо соціального захисту селян – власників земельних ділянок та земельних часток (паїв)».

За оренду майнових паїв сільськогосподарські підприємства розраховалися повністю, а саме нараховано 21,07 тис.грн., сплачено 21,07 тис.грн. (100 %), а саме: грішми – 7,94 тис.грн., іншою продукцією – 13,1 тис.грн.

Станом на 17 грудня 2013 року середній розмір орендної плати по договорах оренди за один гектар по району складає 895 грн., тоді як в 2012 році цей показник складав 738 грн. за гектар

Враховуючи вищезгадане та з метою своєчасного розрахунку за оренду майнових та земельних ділянок (паїв) сільськогосподарськими підприємствами району у 2013 році колегія вважає за необхідне:

1. Рекомендувати керівникам сільськогосподарських підприємств району завершити розрахунки за оренду земельних ділянок (паїв) сільськогосподарськими підприємствами району у 2013 році в повному обсязі до 31 грудня 2013 року.

2. Контроль за виконанням рішення покласти на першого заступника голови районної державної адміністрації О.О. Руднева.

/прийнято одноголосно/.

4. СЛУХАЛИ:

Про хід виконання «Програми оздоровлення та відпочинку дітей в 2013-2017 роках» за 2013 рік.

ВИРІШИЛИ:

Відповідно до Закону України «Про оздоровлення та відпочинок дітей», на виконання розпорядження Голови обласної державної адміністрації від 21.04.2010 № 205 «Про організацію оздоровлення та відпочинку дітей у 2010-2015 роках», районної Програми «Оздоровлення та відпочинок дітей» на 2013-2017 роки, із метою створення сприятливих умов для забезпечення відпочинку та оздоровлення дітей влітку 2013 року, в районі було сформовано планові показники оздоровлення та відпочинку дітей на 2013 рік.

Оздоровленням дітей в районі займалися відділ освіти, служба у справах дітей, управління праці та соціального захисту населення, центральна районна лікарня.

Відповідно до статистичних даних, станом на 1 січня 2013 року кількість дітей віком 7-17 років, які мешкають на території району становить 3476 осіб. У 2013 році всіма формами оздоровлення та відпочинку 100-відсотково охоплено всіх дітей шкільного віку.

Оздоровлення та відпочинок дітей, у т.ч. соціально незахищених категорій

Категорії	Всього дітей на території району 7-17 років (відповідно до статистичних даних станом на 01.01.13)	Із них забезпечено оздоровленням та відпочинком
Всього дітей, яких планується охопити оздоровленням та відпочинком району	3476	3476
Дітей — сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування (що мешкають на території)	54	59
Дітей-інвалідів	42	42
Дітей, потерпілих від наслідків Чорнобильської катастрофи	35	35
Дітей з багатодітних та малозабезпечених сімей	325	325
Талановитих і творчо обдарованих дітей	287	431
Дітей, батьки яких загинули від нещасних випадків на виробництві або під час виконання службових обов'язків	1	1
Дітей працівників агропромислового комплексу та соціальної сфери села	416	416
Дітей, які перебувають на диспансерному обліку	878	878

З 27 травня по 12 червня на базі 24 загальноосвітніх навчальних закладів було організовано роботу дитячих закладів відпочинку з денним перебуванням роботою яких охоплено 2262 дитини. Табори працювали в одну зміну. Режим роботи – з 8 до 14 години. В закладах з денним перебуванням організовано гаряче харчування з розрахунку 8 грн в день на одну дитину (що на 2 грн більше,

ніж у минулому році). Необхідні продукти харчування до дитячих закладів постачали ФОП «Чичімов Є.О.», ФОП «Батурін О.Г.», СПД «Купалов М.Г.». Приватні підприємства «Дерев'янка М.О.» та «Агєєва Н.В.» забезпечували готовими обідами табори, що функціонували на базі Прослянського НВК та Рокитненського НВК. Всього для забезпечення дітей гарячим харчуванням в дитячих закладах відпочинку з районного бюджету витрачено 253 тис. 344 грн. До режиму дня таборів було включено заходи щодо формування у дітей і підлітків навичок здорового способу життя, щоденно проводились загартовуючі процедури: ходіння босоніж, обливання ніг прохолодною водою.

В таборах з денним перебуванням цілеспрямовано проводилась виховна робота. Виховні заходи кожного дня об'єднувались за відповідними темами: День творчості, День музики, День рослин, День здоров'я, День розваг, День квітів, День науки, День туриста, День довкілля тощо. Діти із задоволенням беруть участь у конкурсах малюнків (на асфальті і папері), інсценізації казок, музичних заходах „Алло, ми шукаємо таланти”, „Караоке на майдані”, „Яка то мелодія?”, святі – „Ми – українці!” та ін. У 6 дитячих закладах відпочинку з денним перебуванням педагогами БДЮТ організовано роботу 9 гуртків, які відвідувало 186 вихованців.

В дитячих закладах відпочинку організовано та проведено заходи до Міжнародного дня захисту дітей. 960 учнів з таборів, що функціонували на базі Нововодолазької гімназії, Нововодолазького ліцею, Нововодолазького НВК взяли участь у районних заходах присвячених цьому дню, а саме:

- в конкурсі малюнків на асфальті «Малюємо разом»;
- відвідали виставку творчих робіт та майстеркласи вихованців Будинку дитячої та юнацької творчості та дитячої школи мистецтв;
- в ігровій програмі для учнів «Давайте пограємо»;
- в конкурсі талантів «В гостях у казки»;
- в дитячому фестивалі «Мультишки».

В кінці свята всі діти поласували безкоштовним морозивом від ПрАТ «Хладопром».

Під час оздоровчої кампанії велика увага приділялася організації виховної роботи, змістовного та безпечного відпочинку дітей. Всі заклади відпочинку відкрилися з дозволу міськрайонного управління санепідемслужби, Нововодолазького РВ ГУДСНС України в Харківській області та мали відповідні акти приймання дитячого закладу відпочинку.

Під час літньої оздоровчої кампанії санаторно-курортним лікуванням було охоплено 130 дітей, які перебувають на диспансерному обліку.

У МДЦ «Артек» та УДЦ «Молода гвардія» протягом літньої оздоровчої кампанії побувало 10 дітей, з яких 5 – діти, позбавлені батьківського піклування, 1 – дитина-сирота.

До позаміських закладів оздоровлення та відпочинку за рахунок коштів обласного бюджету та фонду соціального страхування від тимчасової втрати працездатності відправлено 116 дітей. За кошти районного бюджету за березі Чорного моря оздоровлено 68 обдарованих дітей. Для 10 дітей пільгових категорій було придбано путівки до Обласного дитячого оздоровчого табору

«Золотий колос». Всього на придбання путівок з районного бюджету було виділено 179,1 тис. грн.

Здійснивши аналіз виконання районної «Програми оздоровлення та відпочинку дітей в 2013-2017 роках» за 2013 рік колегія районної державної адміністрації вирішила:

1. Інформацію начальника відділу освіти Нововодолазької районної державної адміністрації Іващенко Л.М. про виконання «Програми оздоровлення та відпочинку дітей в 2013-2017 роках» за 2013 рік взяти до відома.

2. Начальникам управлінь відділів та інших структурних підрозділів районної державної адміністрації, сільським та селищним головам:

2.1. Проаналізувати та вжити конкретні заходи щодо повноти та якості виконання у 2014 році завдань, передбачених районною «Програмою оздоровлення та відпочинку дітей в 2013-2017 роках», розпоряджень і доручень голів обласної та районної державних адміністрацій.

2.2. Проводити роз'яснювальну роботу серед населення стосовно оздоровлення та відпочинку дітей пільгових категорій.

2.3. Вжити заходів щодо 100% охоплення оздоровленням та відпочинком дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування.

2.4. При формуванні районного, сільських та селищних бюджетів на 2014 рік вишукати можливість у збільшенні фінансування на оздоровлення та відпочинок дітей.

3. Відділу освіти райдержадміністрації підготувати проєкт розпорядження по даному питанню.

/прийнято одноголосно/.

5. СЛУХАЛИ:

Про хід виконання програми розвитку і реформування житлово-комунального господарства Нововодолазького району на 2010-2014 роки.

ВИРІШИЛИ:

Розглянувши питання виконання Програми реформування і розвитку житлово-комунального господарства Нововодолазького району на 2010-2014 роки, колегія районної державної адміністрації відмічає, що робота районної державної адміністрації полягає в здійсненні державної політики з реформування житлово-комунального господарства, підвищення ефективності та надійності його функціонування, забезпечення сталого розвитку для задоволення потреб населення і господарського комплексу в житлово-комунальних послугах відповідно до встановлених нормативів і національних стандартів.

В районі діє програма «Реформування і розвитку житлово-комунального господарства Нововодолазького району на 2010–2014 роки», яка затверджена рішенням сесії Нововодолазької районної ради від 16.04.2010 року.

Програмою передбачені заходи щодо покращення матеріально-технічної бази в усіх галузях житлово-комунального господарства, в тому числі:

житловому, водопровідно-каналізаційному, теплоенергетиці, благоустрою та санітарній очистці.

Джерелами фінансування програми є кошти підприємств, державного та місцевих бюджетів.

З моменту затвердження програми на виконання заходів освоєно кошти в сумі 26 млн. 900,8 тис. грн., в тому числі з державного бюджету 12 млн. 100,3 тис. грн., з обласного бюджету – 1 млн. 510,6 тис. грн., з місцевого бюджету 7 млн. 039,3 тис. грн., районного бюджету – 1 млн. 898,7 тис. грн., коштів підприємств на суму 1 млн. 957,3 тис. грн., інших джерел – 2 млн. 394,6 тис. грн.

В тому числі в 2013 році освоєно коштів на суму 5 млн. 859,4 тис. грн.: з державного бюджету – 84,6 тис. грн., місцевого бюджету – 2 млн. 201,8 тис. грн., районного бюджету – 1 млн. 286,2 тис. грн, власних коштів підприємств – 278,7 тис. грн., інших джерел – 1 млн. 436,4 тис. грн.

З метою модернізації теплового господарства, а також для впровадження нових енергозберігаючих технологій та економії бюджетних коштів на енергоносії, підвищення ефективності виробництва і передачі енергії, зниження втрат теплоносія і стабілізації його параметрів, зменшення витрат паливно-енергетичних ресурсів в 2013 році було прийнято комерційну пропозицію від ТОВ «Нововодолазькі теплові мережі» щодо проведення робіт з модернізації і переводу частини газових котельних, розташованих в Нововодолазькому районі, на альтернативне джерело теплової енергії.

Рішенням сесії Нововодолазької районної ради від 08.08.2013 року надано згоду ТОВ «Нововодолазькі теплові мережі» на проведення робіт з модернізації і переводу газових котельних на альтернативні види палива, а саме: тверде паливо (пелети, брикети, тріску, вугілля), рідке паливо.

Крім того, вирішено передати в оренду частину адмінбудівлі Нововодолазького підприємства теплових мереж, будівлі котельних в с. Станичне, смт Нова Водолага, вул. Пушкіна, 16; смт Нова Водолага, в'їзд Кооперативний, 2-а; смт Нова Водолага, вул. 19 Партз'їзду, 26-а; с. Старовірівка, а також теплові мережі для подачі по них тепла, які знаходяться у спільній власності територіальної громади сіл та селищ району для подальшого обслуговування.

Вказані котельні опалюють, переважно, об'єкти соціальної сфери району, а також установи, які фінансуються з державного бюджету. Так, заплановано опалювати 7 загальноосвітніх навчальних закладів, 4 дошкільних навчальних заклади, 4 заклади охорони здоров'я.

Товариство з обмеженою відповідальністю «Нововодолазькі теплові мережі» стало переможцем конкурсу на оренду вищезазначеного майна (котелень), тому між ним та Нововодолазькою районною радою було укладено договори оренди.

Крім модернізації існуючих котелень, ТОВ «Нововодолазькі теплові мережі» встановили 4 додаткових блоково-модульних котельних за наступними адресами:

- смт. Нова Водолага, вул. Свердлова;
- смт. Нова Водолага, вул. Леніна;

- с. Липкуватівка, пл. Доценка;
- с. Караван, вул. Комсомольська.

Реконструкція дозволить значно зменшити втрати при виробництві і передачі тепла, що значно здешевить тариф на тепло.

В результаті всіх вказаних заходів планується зменшення тарифів на теплопостачання від 10 до 30 відсотків в залежності від місця розташування котельних, розрахункова економія газу становить близько 1500 тис.м³.

Всі роботи з переведення котелень на альтернативні види палива, будівництва нових модульних котелень проводяться виключно за рахунок коштів ТОВ «Нововодолазькі теплові мережі».

Для покращення якості питної води та технічного переоснащення основних фондів водопровідно-каналізаційного господарства Нововодолазьким водопровідно-каналізаційним підприємством проведено капітальний ремонт водонапірної башти в смт Нова Водолага по вул. Кооперативна за рахунок коштів районного та місцевого бюджетів в сумі 97,8 тис. грн.

На розробку проектно-кошторисної документації на будівництво системи водопостачання с. Ватутіне з впровадженням сучасних технологій видобутку, знезараження та підготовки питної води районним бюджетом виділено кошти в сумі 260,0 тис. грн. На сьогоднішній день Ватутінською сільською радою укладено договір з КП «Обласний інформаційно-технічний центр» на проведення вищезазначених робіт.

Сесією Харківської обласної ради затверджено в 2013 році виділення 288,0 тис. грн. на виготовлення проектно-кошторисної документації на реконструкцію очисних споруд у смт Нова Водолага. Замовником робіт виступає Департамент житлово-комунального господарства та розвитку інфраструктури.

Для покращення благоустрою населених пунктів району за рахунок коштів місцевих та районного бюджетів збудовано 14,5 км мереж зовнішнього освітлення по 9 сільським радам та проведено ремонт існуючих мереж на суму 220,3 тис. грн.

З метою поліпшення сфери поводження з побутовими відходами було придбано 2 сміттєвози в смт Нова Водолага (кошти селищного бюджету в сумі 332,6 тис. грн.) та в с. Ватутіне (кошти обласного бюджету в сумі 349,542 тис. грн.).

В 2013 році за кошти місцевого бюджету проводиться виготовлення ПКД на реконструкцію звалища в с. Старовірівка під полігон (план 233 тис. грн.). Використано 176,0 тис. грн.

Сільськими та селищними радами ліквідовано 71 смітник та вивезено 523 м³ відходів.

Одним із заходів Програми є підготовка господарського комплексу та об'єктів соціальної сфери до сталого функціонування в осінньо-зимовий період.

До початку нового опалювального періоду 2013-2014 років здійснено наступні заходи.

В районі налічується 15 централізованих котелень, в тому числі 6, які працюють на природному газі та 9 на альтернативних видах палива. Котельні забезпечують теплом організації бюджетної сфери та госпрозрахункові підприємства.

Газові котельні обслуговує Нововодолазьке підприємство теплових мереж (директор - Красовський Микола Васильович). До опалювального періоду підготовлено 6 котелень, з них 1 котельню реконструйовано.

Новостворене підприємство з надання послуг теплопостачання ТОВ «Нововодолазькі теплові мережі» (директор - Хов'яков Євген Миколайович) обслуговує 9 котелень, з них 4 модульних.

Постачальником послуг централізованого водопостачання та водовідведення в смт Нова Водолага є Нововодолазьке водопровідно-каналізаційне підприємство (директор - Шахіяров Олег Олегович).

Виконана підготовка:

- 3 водопровідних насосних станцій, або 100 %;
- 5 каналізаційних насосних станцій, або 100 %;
- 7 артезіанських свердловин, або 100%;
- 1 очисні споруди, або 100%.

Проведено огляд і поточний ремонт запірної арматури на мережах, очищення і герметизацію водопровідних і каналізаційних колодязів, очищення і дезінфекцію підземних напірних резервуарів водозабірних споруд, підготовку резервних глибинних насосів в кількості 6 шт.

На виконанні роботи було витрачено 89,9 тис. грн. власних коштів підприємства.

До зимового періоду комплексно підготовлено 60 будинків ОСББ, або 100%, з видачею паспортів готовності.

ОСББ «Колос» за рахунок коштів обласного бюджету в сумі 30,5 тис. грн. замінено входні двері на під'їздах будинків.

За власні кошти об'єднанням відремонтовано 100 інженерних вводів будинків на суму 12,0 тис. грн., а також проведено утеплення підвалів та заміну скла у вікнах під'їздів на суму 10,0 тис. грн.

За рахунок коштів районного бюджету та бюджету Нововодолазької селищної ради в сумі 300,0 тис. грн. проведено капітальний ремонт покрівлі будинків по вул. Гагаріна, 19 та вул. Гагаріна, 21 в смт Нова Водолага.

За рахунок коштів Нововодолазької селищної ради відремонтовано 250 кв. м. м'якої покрівлі будинків, 2 під'їзди та 40 п. м. внутрішньобудинкових водопровідних мереж на суму 7,5 тис. грн.

По ОСББ «ДЕУ» проведено ремонт газового вводу в будинок на суму 1,6 тис. грн. за рахунок коштів місцевого бюджету.

За власні кошти об'єднання було відремонтовано під'їзд будинку на суму 1,0 тис. грн.

По ОСББ «Райдуга» проведено заміну каналізаційної труби будинку в с. Липкуватівка, установка дверей у під'їздах 2 будинків, влаштування відмостки житлового будинку, зроблений поточний ремонт покрівлі на 2 будинках. Сума використаних коштів склала 18,7 тис. грн.

З метою забезпечення безперебійного та безпечного руху транспорту на вулично-дорожній мережі комунальної власності в осінньо-зимовий період 2013/2014 рр. було заготовлено 500 т піску та підготовлено 5 од. техніки.

У 2013 році на будівництво, реконструкцію, ремонт та утримання доріг комунальної власності в населених пунктах Нововодолазького району передбачена субвенція з державного бюджету в загальній сумі 988,2 тис. грн., за рахунок яких планується виконати ремонт покриття доріг на 13 об'єктах.

Підрядником робіт виступає філія «Нововодолазький райавтодор».

Станом на 12.12.2013 профінансовано 680,697 тис. грн., обсяг виконаних робіт склав 415,7 тис. грн., або 42,1%, в тому числі: на проведення капітальних ремонтів - 329,5 тис. грн., поточних ремонтів - 86,2 тис. грн.

За рахунок коштів субвенції з обласного бюджету на проведення капітального ремонту профінансовано 353,817 тис. грн.

За рахунок коштів районного бюджету (150,0 тис. грн.) та бюджету Нововодолазької селищної (79,5 тис. грн.) проведено поточний ремонт доріг в смт Нова Водолага.

За рахунок коштів спонсорів виконано реконструкцію автодороги Дерегівка – Станичне та дороги по вул. Західна в с. Охоче.

Крім того, виконані поточні та ямкові ремонти доріг та вулиць в Одринській, Ордівській, Рокитненській, Станичненській та Староводолазькій сільським радам на загальну суму 45,3 тис. грн.

До роботи в осінньо-зимовий період 2013-2014 років підготовлено 32 заклади охорони здоров'я, або 100%.

Виконано ремонт:

- 12 систем центрального опалення;
- 70 систем холодного водопостачання;
- 120 систем водовідведення;
- 120 м² покрівель.

Виконано середній і дрібний ремонт 40 одиниць споруд.

Заготовлено запасів посипочного матеріалу та реагентів 5 тонн, або 100%.

До роботи в осінньо-зимовий період 2013-2014 років стовідсотково підготовлено 34 навчальних заклади: дошкільних - 9, загальноосвітніх - 23, позашкільних - 2.

Технічно підготовлено 25 котелень (топкових). Розрахункова потреба у вугіллі для 3 загальноосвітніх навчальних закладів на опалювальний сезон 2013-2014 років становить 38 тонн, які завезені стовідсотково.

На проведення капітального ремонту Липкуватівського навчально-виховного комплексу виділені кошти з місцевого бюджету в сумі 139,1 тис. грн. Роботи виконані на 100%.

На проведення поточного ремонту котелень 8 навчальних закладів залучено позабюджетні кошти в сумі 8,3 тис. грн.

В рамках організаційних заходів зроблено корегування наявного енергетичного паспорта, а також розроблені та погоджені у встановленому порядку норми питомих витрат паливно-енергетичних ресурсів на 2013 рік. Серед технічних заходів: за рахунок коштів районного бюджету (170,0 тис.

грн.) та спонсорських грошей (67,0 тис. грн.) проведена заміна 44 вікон і 15 дверей енергозаощаджувальних у 8 загальноосвітніх навчальних закладах.

У Нововодолазькому районі функціонує 61 заклад культури: 28 - клубних установ, 31 - бібліотека, 2 школи естетичного виховання.

У 2013 році проведено капітальний ремонт Мелихівської СБК і Нововодолазької дитячої музичної школи.

Проведені поточні ремонти на загальну суму 109,0 тис. грн. (ремонт приміщень та заміна вікон в Нововодолазькому РБК за рахунок спецфонду РДК; ремонт приміщень Мелихівської бібліотеки за рахунок коштів Мелихівської сільської ради; закупівля матеріалів для ремонту покрівлі Мелихівської СДК; заміна вікон в Нововодолазькій дитячій музичній школі за рахунок загального фонду районного бюджету).

В рамках програми енергозбереження в закладах культури району здійснена заміна електроламп на енергозберігаючі.

В рамках реформування відносин власності на даний час в районі діє 3 об'єднання співвласників багатоквартирних будинки, а саме: «Колос» та «ДЕУ» в Нововодолазькій селищній раді, «Райдуга» - в Бірківській селищній раді. Кількість будинків, які обслуговуються ОСББ складає 60 одиниць, загальною площею 78,4 тис.кв.м., з них:

- ОСББ «Колос» – 42 будинки, площею 59,4 тис.кв.м.,
- ОСББ «Райдуга» – 15 будинків, площею 11,1 тис.кв.м.
- ОСББ «ДЕУ» – 3 будинки, площею 7,9 тис.кв.м.

Стан розвитку і реформування житлово-комунального господарства знаходиться на постійному контролі районної державної адміністрації.

Виходячи з вищевикладеного та з метою забезпечення вчасної та якісної підготовки об'єктів господарського комплексу та об'єктів соціальної сфери до сталого функціонування в осінньо-зимовий період 2013-2014 років, колегія районної державної адміністрації вважає за необхідне:

1. Рекомендувати ОСББ «Колос» (Кладченко В.О.), ОСББ «ДЕУ» (Шеремет Т.П.), ОСББ «Райдуга» (Шматько О.Г.) Нововодолазькому підприємству теплових мереж (Красовський М.В.), ТОВ «Нововодолазькі теплові мережі» (Хов'яков Є.М.), Нововодолазькому водопровідно-каналізаційному підприємству (Шахіяров О.О.),:

1.1. Забезпечити вчасну та стовідсоткову оплату за житлово-комунальні послуги та спожиті енергоносії.

1.2. Постійно проводити роботу з населенням з питання оплати наданих житлово-комунальних послуг.

1.3. Забезпечити реалізацію в 2014 році програмних заходів, запланованих за рахунок власних коштів підприємств.

1.4. Регулярно інформувати громадськість на сторінках районної газети «Вісті Водолажчини» та по місцевому радіомовленню про стан оплати та заборгованість населення за надані житлово-комунальні послуги.

2. Рекомендувати Нововодолазькому підприємству теплових мереж (Красовський М.В.) постійно розраховуватися за використаний у опалювальному періоді 2013-2014 років природний газ.

3. Рекомендувати Нововодолазькому селищному голові Єсіну О.С., Знам'янському сільському голові Столяренку В.М., Караванському сільському голові Сургаю І.І., Ордівському сільському голові Третяк Г.Ф., в.о. Сосонівського сільського голови Іскрі В.І. забезпечити стовідсоткове виконання робіт по капітальному та поточному ремонту доріг комунальної власності за рахунок коштів субвенції з державного бюджету.

4. Фінансовому управлінню районної державної адміністрації (Балюк Л.М.) щороку, під час формування проекту районного бюджету, передбачати кошти на здійснення заходів цієї Програми, виходячи з можливостей районного бюджету.

/прийнято одноголосно/.

6. СЛУХАЛИ:

Про хід виконання Програми вдосконалення функціонування роздрібних ринків району до 2016 року.

ВИРІШИЛИ:

Розглянувши питання про хід виконання Програми вдосконалення функціонування роздрібних ринків району до 2016 року, колегія районної державної адміністрації відмічає, що за весь час дії Програми відбувається формування інфраструктури сучасно оформленого і оснащеного ринку, яка відповідає чинному законодавству України, нормативно правовим актам та потребам населення у споживанні товарів, поступове удосконалення функціонування ринку району.

З метою подальшої роботи над вдосконаленням функціонування роздрібних ринків району, колегія районної державної адміністрації вирішила:

1. Керівникам управлінь районної державної адміністрації забезпечити безумовне виконання завдань Програми вдосконалення функціонування роздрібних ринків району до 2016 року, затвердженої рішенням сесії районної ради від 30 грудня 2011 року.

2. Рекомендувати адміністрації ПП «Нововодолазький ринок» (Клімов Г.П.), виконавчим комітетам сільських та селищних рад здійснити аналогічні заходи.

3. Рекомендувати Нововодолазькому РВ ГУМВС України в Харківській області (Стрельніков В.А.), Нововодолазькій Об'єднаній Державній податковій інспекції Головного управління Міндоходів у Харківській області (Праскурін А.В.), Нововодолазькому РВ ГУ ДСНС України в Харківській області (Филимоненко Д.С.) проводити заходи щодо ліквідації стихійної торгівлі на територіях, прилеглих до ринків або розташованих поблизу них.

/прийнято одноголосно/.

7. СЛУХАЛИ:

Про стан роботи по запобіганню та виявленню корупції у Нововодолазькому районі.

ВИРІШИЛИ:

Заслухавши інформацію про стан роботи по запобіганню та виявленню корупції в районній державній адміністрації колегія відмічає, що в районній державній адміністрації затверджено План роботи районної державної адміністрації по запобіганню та виявленню корупції на 2013 рік, на виконання якого:

- прийнято розпорядження від 29.03.11р. № 102 «Про внесення змін до розпорядження голови районної державної адміністрації про доповнення до переліку посад державних службовців апарату районної державної адміністрації та керівників управлінь, відділів та інших структурних підрозділів районної державної адміністрації, які працюють у сферах, де існує високий ризик прояву корупції, прізвище, ім'я та по батькові осіб, які займають ці посади».

- прийнято розпорядження від 01.10.2013 р. № 416 «Про заходи щодо мінімізації можливості виникнення конфлікту інтересів осіб, уповноважених на виконання функцій держави та врегулювання конфлікту інтересів у разі його виникнення»

- проводяться бесіди разом з керівним складом та посадовими особами, які працюють на ділянках з підвищеним ризиком корупційних правопорушень (Розпорядження голови від 29.03.11р. № 173);

- аналізуються звернення громадян (щоквартально, до 20 числа останнього місяця кварталу), які надходять у райдержадміністрацію, з метою виявлення корупційних проявів та інших правопорушень, пов'язаних з порушенням обмежень, встановлених чинним законодавством для державних службовців та органів місцевого самоврядування;

- особлива увага приділяється особистим прийомам громадян (два рази на місяць), виїзним (два рази на місяць) на території селищних та сільських рад, а також роботі прямої «гарячої лінії», яка щомісячно проводиться головою райдержадміністрації. В ході проведення вищеназваних заходів першочергову увагу приділено профілактиці корупційних правопорушень та інших неправомірних діянь серед державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування;

- питання щодо виконання антикорупційного законодавства розглядаються на засіданнях колегії районної державної адміністрації та Ради протидії злочинності та корупції.

З кандидатами на державну службу, які пройшли конкурсний відбір та очікують результатів спеціальної перевірки проводяться бесіди про обмеження для державних службовців відповідно до Законів України «Про державну службу», «Про місцеве самоврядування», «Про засади запобігання і протидії корупції».

З метою висвітлення діяльності райдержадміністрації функціонує офіційний веб-сайт Нововодолазької районної державної адміністрації, на якому міститься інформація, що необхідна для отримання адмінпослуг.

В райдержадміністрації запроваджено Єдиний дозвільний центр з питань надання документів дозвільного характеру, що знаходить підтримку з боку мешканців району та значно сприяє своєчасному і якісному обслуговуванню населення.

Відповідно до ст.12 Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції» державними службовцями райдержадміністрації своєчасно надані декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за 2013р. Для своєчасного подання вказаних декларацій за 2014 р. планується проведення відповідного навчання державних службовців усіх рівнів із залученням фахівців Нововодолазької об'єднаної Державної податкової інспекції Головного управління Міндоходів у Харківській області.

Для формування ефективного механізму доступу фізичних, юридичних осіб та об'єднань громадян до інформації про діяльність органів державної влади та органів місцевого самоврядування головою райдержадміністрації прийнято розпорядження від 23.05.12р. № 302 «Про заходи щодо забезпечення відкритості у діяльності Нововодолазької райдержадміністрації».

В районній газеті «Вісті Водолажчини» започатковано спеціальну рубрику із залученням представників виконавчої влади, органів місцевого самоврядування та представників громадських організацій. Такі інформаційні матеріали розміщено 17.05.11 р. «Повернути довіру населення», 25.06.11 р. «Серед нагальних питань – запобігання і протидія корупції», 18.10.11 р. Семінар з питань антикорупційного законодавства., 07.05.12 р. На порядку денному - взаємодія сільських рад з дільничними інспекторами міліції, 08.06.2013 «Семінар з питань антикорупційного законодавства», 31.08.2013 «Про єдиний державний реєстр осіб, які вчинили корупційні правопорушення».

За окремим планом проводяться семінари-навчання державних службовців райдержадміністрації та представників органів місцевого самоврядування, до роботи яких залучаються, працівники та фахівці правоохоронних органів району та працівників Харківського регіонального інституту Національної академії державного управління при Президенті України. В ході занять розглядаються питання антикорупційного законодавства, практичне виконання заходів щодо запобігання і протидії корупції, а також факти правопорушень чинного законодавства по Харківській області та окремими посадовими особами району.

Разом з тим за звітний період чотири особи місцевого самоврядування притягнені до адміністративної відповідальності відповідно ст. 172 п.2 «Кодексу України про адміністративні порушення».

Враховуючи вищевикладене колегія районної державної адміністрації вважає за доцільне:

1. Керівникам структурних підрозділів районної державної адміністрації:

1.1. Продовжити неухильне виконання «Плану Заходів з реалізації в Харківській обласній державній адміністрації та районних державних адміністраціях Державної програми щодо запобігання і протидії корупції на 2011-2015 роки».

1.2. Забезпечити належне виконання Плану роботи з питань організації запобігання та виявлення корупції в районній державній адміністрації на 2014 рік.

1.3 Поліпшити рівень роз'яснювальної роботи щодо належного виконання антикорупційного законодавства структурними підрозділами райдержадміністрації .

2.Завідувачу сектору взаємодії з правоохоронними органами, оборонної, мобілізаційної та режимно-секретної роботи апарату райдержадміністрації Шевченку О.І. розробити план занять з державними службовцями райдержадміністрації щодо виконання антикорупційного законодавства в 2012-2013рр.

3.Контроль за виконанням рішення покласти на першого заступника голови районної державної адміністрації Руднева О.О.

/прийнято одноголосно/.

8. СЛУХАЛИ:

Про стан реалізації державної кадрової політики в апараті районної державної адміністрації та структурних підрозділів.

ВИРІШИЛИ:

Реалізація кадрової політики в районній державній адміністрації здійснюється у відповідності з вимогами Законів України «Про державну службу», «Про місцеві державні адміністрації», «Про засади запобігання і протидії корупції», інших нормативно-правових актів, що регулюють роботу державної служби.

В апараті та структурних підрозділах районної державної адміністрації здійснюється систематичний аналіз стану добору, розстановки та ефективного використання кадрів державних службовців та кадрового резерву для державної служби, забезпечується контроль за дотриманням вимог Законів України «Про державну службу», «Про засади запобігання і протидії корупції» та інших нормативно-правових актів щодо прийняття на державну службу та її проходження.

Згідно з статті 15 Закону України «Про державну службу» прийняття на державну службу в районну державну адміністрацію на посади державних службовців здійснюється на конкурсній основі, крім випадків, коли інше встановлено законодавством.

Станом на 1 грудня 2013 року посад за штатним розписом - 95, працюючих на посадах - 91 особа. Серед них 81,1 % (73 особи) становлять жінки, вищу освіту мають 100% (91 особа), в тому числі: повну вищу – 83,3% (76 осіб), неповну вищу - 13,3% (12 осіб), базову вищу – 3,3% (3 особи).

У 2013 році на посади державних службовців в районну державну адміністрацію призначено 15 осіб, з них на конкурсній основі – 8, за переведенням з інших органів виконавчої влади – 4, за результатами стажування – 1 особа, з кадрового резерву - 2 особи. При призначенні на

посади державних службовців проведено стажування 10 осіб з метою вивчення професійних, ділових та моральних якостей.

Чергові ранги державним службовцям присвоювалися відповідно до вимог Положення про ранги державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України № 658 від 19 червня 1996 року. Затримки у присвоєнні рангів працівникам протягом 2013 року не було.

На всіх працівників сформовані особові справи згідно з методичними рекомендаціями Голодержслужби України.

В апараті та структурних підрозділах районної державної адміністрації забезпечено організацію проведення спеціальної перевірки щодо переможців конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців відповідно до вимог Порядку організації проведення спеціальної перевірки відомостей щодо осіб, які претендують на зайняття посад, пов'язаних із виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, затвердженого Указом Президента України від 25 січня 2012 року № 33/2012. За результатами спеціальної перевірки у 2013 році на посади державних службовців було призначено 5 осіб.

В апараті та структурних підрозділах районної державної адміністрації постійно вживаються заходи по забезпеченню вимог діючого законодавства щодо обробки і захисту персональних даних у базах персональних даних, володільцями та розпорядниками яких є районна державна адміністрація та її структурні підрозділи.

З метою реалізації положень Закону України «Про державну службу» від 17 листопада 2011 року № 4050-VI, Указу Президента «Про Стратегію державної кадрової політики на 2012-2020 роки» від 01 лютого 2012 року № 45/2012, підпункту 1 пункту 1 додатку 2 Державної цільової програми розвитку державної служби на період до 2016 року, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 13 травня 2013 року № 350, в листопаді 2013 року був проведений аналіз розроблених профілів професійної компетентності посад державної служби районної державної адміністрації, їх взаємозв'язку з посадовими інструкціями та положеннями про структурні підрозділи. За результатами аналізу було погоджено та затверджено 7 профілів професійної компетентності.

З метою набуття знань та умінь, необхідних для ефективного виконання завдань і функцій держави, постійна увага приділяється навчанню державних службовців. Районною державною адміністрацією у 2012 році було направлено на навчання до Харківського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України 2 державних службовці, загалом в районній державній адміністрації працює 5 магістрів державної служби.

Одним із провідних видів навчання державних службовців, який супроводжує їх професійну діяльність і сприяє професіоналізації державної служби, є підвищення кваліфікації. Основними формами підвищення кваліфікації державних службовців є навчання за професійними програмами та на тематичних короткотермінових семінарах. Протягом 2013 року в

районній державній адміністрації підвищили кваліфікацію 10 державних службовців.

Разом з тим, високою залишається плинність кадрів на посадах державних службовців. Проблемою являється відсутність конкуренції при проведенні конкурсів на заміщення вакантних посад державних службовців. Відсутність претендентів призводить до практики проведення конкурсів за участю одного кандидата.

З метою забезпечення реалізації завдань у сфері державної кадрової політики, визначених актами і дорученнями Президента України, колегія районної державної адміністрації вважає за необхідне:

1. Направити управлінням, відділам та іншим структурним підрозділам районної державної адміністрації довідку «Про стан реалізації державної кадрової політики в апараті та структурних підрозділах районної державної адміністрації» для вжиття відповідних заходів.

2. Начальникам управлінь, відділів та інших структурних підрозділів районної державної адміністрації:

2.1. Проаналізувати стан роботи з кадрами, організації навчання та підвищення кваліфікації державних службовців, дотримання вимог чинного законодавства про державну службу та за результатами проведеного аналізу вжити відповідних заходів.

2.2. Приділяти увагу вирішенню питань з формування складу державних службовців та дотримання вимог чинного законодавства про державну службу.

2.3. Забезпечити:
підвищення кваліфікації державних службовців відповідно до потреб;
ефективне застосування Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції»;

створення атмосфери відкритості та інформованості громадськості про здійснення заходів щодо запобігання та протидії корупції.

2.4. Розглянути питання про стан реалізації державної кадрової політики в управліннях, відділах та інших структурних підрозділах районної державної адміністрації на апаратних нарадах.

2.5. Про проведену роботу інформувати районну державну адміністрацію через відділ організаційно-кадрової роботи апарату районної державної адміністрації до 01 лютого 2014 року.

3. Відділу організаційно-кадрової роботи апарату районної державної адміністрації (Андрющенко Л.В.) підготувати проект розпорядження голови районної державної адміністрації щодо подальшої реалізації державної кадрової політики в апараті та структурних підрозділах районної державної адміністрації.

/прийнято одноголосно/.

**Голова районної державної
адміністрації, голова колегії,
головуючий**

С.О. Ротач